



KATE FORBES

Diriger le réseau de la FÉDÉRATION INTERNATIONALE pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain

ALLER DE L'AVANT ENSEMBLE *Impact, résilience et inclusion*

KATE FORBES

Candidate à la présidence de la Fédération internationale

Aller de l'avant 3

Vision 4

Engagements 7

**Faites connaissance
avec Kate Forbes 12**



**American
Red Cross**

ALLER DE L'AVANT

Je reste profondément reconnaissante de la confiance qui m'a été accordée en me confiant la fonction de présidente de la Fédération internationale des sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge (Fédération internationale).

Nous traversons l'une des situations humanitaires les plus difficiles de l'histoire récente. Elle met nos principes à l'épreuve, entraîne un étirement de nos capacités et nous confronte à des choix difficiles. Pourtant, même dans cet environnement complexe, nous continuons d'être présents, en collaboration avec les communautés et nos partenaires pour mener à bien notre mission qui consiste à sauver des vies. Au sein de notre réseau de la Fédération internationale et au sein du Secrétariat, des réformes clés atteignent désormais une phase décisive. C'est un moment qui exige de la continuité, une appropriation collective et un leadership à la fois constant et fondé sur des principes, avec la détermination de mener ce travail à bien.

Depuis que j'ai pris mes fonctions, j'ai longuement réfléchi aux responsabilités qui m'ont été confiées et au travail que nous avons mis en œuvre ensemble grâce à un dialogue permanent avec les Sociétés nationales, mes collègues et nos partenaires. Je suis convaincue que ce travail est essentiel à la force et à l'avenir de notre réseau, mais aussi qu'il nécessite une attention et un suivi constants pour produire pleinement ses effets.

Forte de cette conviction et de ce sens des responsabilités, j'ai décidé de me porter candidate à un second mandat en tant que présidente de la Fédération internationale, afin de faire avancer ce travail, d'accomplir le mandat qui m'a été confié et de mener ces efforts à bien. Je reste pleinement déterminée à diriger le réseau de la Fédération internationale avec intégrité, humilité et transparence afin de relever les défis d'aujourd'hui et de demain.

Cette décision ne relève pas uniquement de la continuité. Il s'agit de consolider et d'accélérer nos efforts collectifs. Nous devons veiller à ce que les réformes que nous avons engagées ensemble se traduisent par un impact mesurable et durable pour notre réseau de la Fédération internationale et les communautés que nous servons. Nous devons également veiller à ce que la **Fédération internationale en**

sorte plus forte, plus unie et mieux préparée pour l'avenir.

Tel est l'esprit d'**Aller de l'avant ensemble : impact, résilience et inclusion**. Cela reflète notre ambition commune de renforcer notre unité, d'approfondir notre responsabilité et de veiller à ce que notre Fédération reste ancrée dans nos Principes fondamentaux tout en s'adaptant à un monde en rapide mutation. Le présent document expose ma vision et mes engagements à votre égard, fondés sur une conviction simple mais puissante : notre force réside dans notre unité ; notre pertinence trouve ses racines dans notre proximité avec les communautés ; et notre avenir dépend de notre capacité à nous adapter ensemble à un monde en rapide mutation.

Je vous le présente dans un esprit d'ouverture et de responsabilité, et je sollicite votre confiance et votre soutien sans faille alors que nous nous usattachons à faire avancer ensemble cet important travail.



« Je reste pleinement déterminée à diriger le réseau de la Fédération internationale avec intégrité, humilité et transparence afin de relever les défis d'aujourd'hui et de demain. »

KATE FORBES



VISION

Notre monde aujourd'hui et les défis auxquels nous sommes confrontés

Le contexte humanitaire dans lequel nous évoluons aujourd'hui n'est pas simplement plus complexe, il a fondamentalement changé. Depuis fin 2025, nous sommes dans une période où bon nombre des hypothèses qui ont guidé l'action humanitaire pendant des décennies ne peuvent plus être considérées comme acquises. Ce qui semblait autrefois stable et prévisible ne l'est plus.

Les besoins augmentent à une échelle sans précédent tandis que les ressources se raréfient. Les catastrophes ne sont plus des événements isolés, mais des réalités récurrentes, dont la fréquence et l'intensité ne cessent de croître partout dans le monde. Les conflits continuent de s'éterniser, devenant de plus en plus fragmentés et faisant payer un tribut de plus en plus lourd aux civils. L'accès, autrefois difficile, est désormais, dans de nombreux contextes, sévèrement restreint. Et le plus

ENGAGEMENTS

1. Réforme de la gouvernance
2. Des sociétés nationales plus fortes
3. Protéger notre personnel
4. Renforcer l'unité
5. Un leadership tourné vers l'avenir

inquiétant, c'est que le respect du droit international humanitaire et de nos principes fondamentaux est remis en cause d'une manière qui met à l'épreuve non seulement nos opérations, mais aussi notre identité.

Dans cette réalité en constante évolution, le système humanitaire est appelé à en faire davantage dans des environnements de plus en plus imprévisibles et, parfois, ouvertement hostiles. Au-delà de la pression opérationnelle, le moment présent nous oblige à faire des choix difficiles. Cela exige de notre part d'agir avec clarté et de définir l'orientation de notre réseau pour les années à venir. **Nous devons réfléchir à la manière dont nous établissons nos priorités et veiller à ce que nos choix favorisent l'équité, l'efficacité et l'efficacité, tout en restant fidèles à nos principes alors que la marge de manœuvre pour les défendre se rétrécit.**

Pour le réseau de la Fédération internationale, ce n'est pas seulement un moment de défi, c'est un moment de prise de conscience et de choix. Cela nous invite à définir clairement qui nous sommes, et à nous demander quel type de réseau humanitaire nous devons devenir pour faire face aux réalités d'aujourd'hui et de demain.

C'est de cette réflexion que naît ma vision, ancrée dans nos valeurs, façonnée par les réalités auxquelles nous sommes confrontés et animée par un sens clair des responsabilités envers l'avenir. **C'est un moment qui exige une vision claire de nos objectifs, une unité d'action et le courage d'évoluer.**



Nos atouts et la nécessité de saisir l'occasion de mieux servir

Notre force a toujours résidé dans notre réseau mondial : 191 sociétés nationales ancrées dans leurs communautés et soutenues par plus de 17 millions de bénévoles. Dans un monde où l'accès se restreint, où la confiance est fragile et où une présence durable est rare, cet ancrage local n'est pas seulement un avantage. C'est ce qui nous définit.

La Fédération internationale repose sur la proximité, la confiance et la permanence. C'est ce qui justifie notre raison d'être aujourd'hui et ce qui doit guider notre cheminement.

La Fédération internationale a toujours su s'adapter à la nature changeante des crises tout au long de sa longue histoire. Et nous devons nous adapter à nouveau, non pas en nous éloignant de nos principes, mais en y adhérant encore plus fermement. Notre engagement reste inchangé : **agir avec humanité et nous unir, en tant que réseau unique, aux côtés de ceux qui ont le plus besoin de nous.**

Les crises actuelles exigent davantage. Une plus grande envergure. Une plus grande rapidité. Une plus grande cohérence. Nous devons passer du **simple soutien aux activités au renforcement des institutions.**

Les sociétés nationales ne doivent pas seulement intervenir : elles doivent perdurer et prospérer. Cela implique des bases financières plus solides, une meilleure gouvernance et un développement durable du leadership. Cela se traduira par des investissements dans les personnes, en veillant à ce que le personnel et les bénévoles soient protégés, soutenus et fidélisés. La résilience n'est pas un concept abstrait. C'est la capacité d'agir en situation de crise et entre deux crises, de s'adapter, de diriger et de conserver la confiance. **Le renforcement des sociétés nationales n'est pas une priorité parmi d'autres. C'est l'investissement stratégique dont dépend notre avenir.**

Cette transformation exige un engagement total et une vision claire des objectifs de nos instances dirigeantes. Le conseil de direction de la Fédération internationale, les vice-présidents, les commissions et les comités jouent tous un rôle essentiel dans l'orientation de ce processus. Ils contribuent à définir l'orientation et offrent l'espace nécessaire pour que les voix diverses de l'ensemble de notre réseau puissent façonner notre cheminement collectif vers l'avenir. À une époque où la complexité ne cesse de croître, une gouvernance forte et cohésive est essentielle

pour garantir que nos ambitions se traduisent en actions concrètes et que notre unité soit préservée tout au long de notre adaptation.

En parallèle, le rôle du Secrétariat de la Fédération internationale doit continuer à évoluer afin de mieux servir et renforcer le réseau. Sa valeur ne peut se mesurer uniquement en termes de processus ou de mécanismes de coordination, mais à sa capacité à permettre au réseau de fonctionner comme un système cohérent, ce qui se traduit par un impact accru.

Ces trois rôles ne sont pas seulement essentiels, ils doivent aussi continuer à être renforcés et préservés si notre réseau veut rester efficace, résilient et inclusif.

- Premièrement, le Secrétariat doit continuer à jouer le rôle de **intégrateur du système**, en veillant à ce que la diversité des sociétés nationales se traduise par une force collective. Cela nécessite l'harmonisation des normes, la cohérence de l'action et la capacité à mobiliser le réseau autour de priorités communes.
- Deuxièmement, il doit continuer à jouer le rôle de **gestionnaire des risques**. Alors que l'action humanitaire fait l'objet d'une surveillance accrue, la nécessité d'assurer une protection solide des bénévoles et du personnel, d'exercer un contrôle fiduciaire, de garantir la conformité et de gérer la réputation devient plus pressante. La crédibilité de l'ensemble du réseau dépend du maintien de la confiance.
- Troisièmement, cette entité doit continuer à jouer le rôle de **négociateur et de défenseur à l'échelle mondiale**, en dialoguant avec les gouvernements, les donateurs et les institutions internationales, afin de positionner la Fédération internationale comme un acteur clé, guidé par des principes, au sein d'un système humanitaire en mutation.

Sans le renforcement de ces rôles, le réseau de la Fédération internationale risque la fragmentation, une perte d'impact et un affaiblissement de sa voix collective.

C'est un moment décisif pour la Fédération internationale. Le défi est clair : nous devons nous adapter plus rapidement, prendre des décisions avec courage et nous concentrer sur l'essentiel.

Mais l'opportunité est tout aussi importante. Car dans un monde sous pression, **les atouts de la Fédération internationale (sa présence locale, son réseau de bénévoles, son réseau mondial et son approche fondée sur des principes) sont plus pertinents que jamais.**

« ... les atouts de la Fédération internationale (sa présence locale, son réseau de bénévoles, son réseau mondial et son approche fondée sur des principes) sont plus pertinents que jamais. »

Si nous saisissons cette occasion, nous pourrions renouveler et renforcer notre réseau. Je vois une Fédération internationale unie, digne de confiance et prête, ancrée dans ses principes fondamentaux, tout en faisant preuve d'agilité face au changement. Une Fédération internationale qui place la sécurité et le bien-être de ses membres au cœur de ses préoccupations. Une Fédération internationale qui investit dans

un leadership tourné vers l'avenir, qui embrasse l'innovation et prépare la prochaine génération à diriger avec intégrité et vision. Une Fédération internationale qui renforce l'unité au sein du mouvement, en œuvrant en complémentarité et en solidarité avec le Comité international de la Croix-Rouge dans un monde fragmenté.

Avant tout, j'envisage une Fédération internationale qui reste inébranlable dans sa mission : se tenir aux côtés des communautés en temps de crise comme en temps de paix, défendre l'humanité face à l'adversité et veiller à ce que, même dans les environnements les plus complexes et les plus difficiles, personne ne soit laissé pour compte.



« Ces dernières années, nous avons travaillé ensemble pour renforcer la gouvernance, améliorer la transparence et la responsabilité, protéger nos principes fondamentaux et rapprocher la prise de décision et les ressources des communautés. Toutefois, notre travail n'est pas terminé. Nous devons tirer parti de cette dynamique pour veiller à ce que nos processus et nos structures reflètent pleinement la diversité, les atouts et les voix de tous les membres. »

KATE FORBES

ENGAGEMENTS

Réforme de la gouvernance

La nécessité d'une réforme de la gouvernance au sein de la Fédération internationale n'est pas nouvelle, mais son caractère urgent s'est considérablement accru dans le contexte actuel. À mesure que les pressions sur le système humanitaire s'intensifient, les attentes concernant la manière dont les institutions sont gouvernées s'accroissent également : **comment les décisions sont prises, qui y participe et si ces décisions reflètent à la fois la diversité et l'unité du réseau.**

Pour la Fédération internationale, la diversité de ses membres constitue une force déterminante. Cependant, cela nécessite également un système de gouvernance à la fois inclusif et fonctionnel, capable de concilier représentation et efficacité.

Au cœur de la réforme de la gouvernance que nous avons engagée en 2025 se trouve une question fondamentale : **nos règles et nos processus sont-ils équitables au regard de la diversité de nos membres ?**

À mesure que le réseau évolue, nous devons veiller à ce que toutes les sociétés nationales, quelles que soient leur taille, leurs capacités ou leur contribution financière, puissent participer de manière significative à l'orientation de l'organisation. Cela inclut leur capacité à contribuer aux délibérations, à influencer les décisions et à accéder à des postes de direction.

Dans le même temps, l'égalité de parole ne se traduit pas automatiquement par l'équité de participation. Les différences structurelles entre les sociétés nationales, qu'il s'agisse de ressources, de maturité institutionnelle ou de contexte géopolitique, peuvent créer des déséquilibres en matière d'influence si elles ne sont

pas soigneusement prises en compte. La réforme de la gouvernance doit garantir une véritable équité, en veillant à ce que tous les membres puissent s'engager de manière significative tout en préservant l'intégrité collective du réseau.

L'équité en matière de droits d'adhésion doit aller de pair avec la responsabilité. **Faire partie de la Fédération internationale ne se résume pas à une simple représentation : il s'agit également de respecter des normes, responsabilités et principes communs.** Les sociétés nationales sont unies non seulement par leurs droits au sein de la Fédération internationale, mais aussi par leur engagement envers les principes fondamentaux, la bonne gouvernance et l'intégrité opérationnelle. Une gouvernance solide ne se résume pas à une simple structure : elle repose sur la confiance, la légitimité et l'appropriation collective de notre orientation commune.

ENGAGEMENT

Je mènerai une réforme de la gouvernance qui inspire la confiance et je défendrai un cadre de gouvernance inclusif, transparent et responsable à tous les niveaux de notre Fédération internationale. Les rôles et les responsabilités doivent être clairement définis. Les décisions doivent être transparentes et claires. La responsabilité doit être cohérente. Je veillerai à ce que notre gouvernance reflète la diversité de notre réseau, où chaque société nationale se sent représentée et où chaque voix a sa place à la table des discussions.



Les membres du Conseil de direction ont signé le Code de conduite révisé pour la gouvernance de la Fédération internationale, une réaffirmation de notre engagement collectif en faveur de l'intégrité, de la responsabilité et d'un leadership fondé sur des principes à travers l'ensemble du réseau de la Fédération internationale. Session du Conseil de direction, Genève, octobre 2025

Des sociétés nationales plus fortes

Les sociétés nationales constituent le fondement de la Fédération internationale, mais leurs capacités varient considérablement. La viabilité financière est l'un des défis les plus urgents auxquels les sociétés nationales sont confrontées. De nombreuses sociétés nationales restent fortement dépendantes des financements externes, qui sont de plus en plus aléatoires et souvent à court terme. Cela limite leur capacité à planifier, à investir et à se développer de manière durable.

La capacité opérationnelle constitue un autre enjeu majeur. Nos sociétés nationales interviennent dans des contextes très variés : certaines opèrent dans des environnements plus stables, tandis que d'autres évoluent dans des contextes extrêmement fragiles, où les infrastructures, les effectifs et les systèmes sont limités. Cela crée des disparités au sein du réseau et peut nuire à l'efficacité globale de notre action collective.

Parallèlement, les sociétés nationales de taille moyenne sont souvent confrontées à un autre type de défi. On attend d'elles qu'elles agissent et qu'elles contribuent aux efforts internationaux. Pourtant, elles ne disposent pas toujours de la visibilité, de l'influence ou des ressources prévisibles dont bénéficient les sociétés nationales de plus grande taille. Leur potentiel est considérable, mais trop souvent sous-exploité.

L'engagement des bénévoles évolue. Les modèles traditionnels de bénévolat changent, en particulier chez les jeunes générations, qui peuvent rechercher un engagement plus flexible, axé sur les compétences ou de courte durée. Dans le même temps, les bénévoles sont de plus en plus exposés à des

risques et à des attentes accrues, sans toujours disposer des structures de soutien et de la protection nécessaires.

Dans des contextes complexes et à haut risque, ces défis sont amplifiés. Les sociétés nationales doivent faire face à des catastrophes récurrentes, à des conflits, à des sensibilités politiques et à des contraintes de ressources, souvent simultanément. Les soutenir exige de trouver un équilibre entre le respect de leur autonomie et la mise en place d'un soutien et d'un encadrement efficaces.

Dans les contextes les plus vulnérables et les plus complexes où les besoins sont les plus grands et où les ressources sont souvent les plus limitées, **nous devons veiller à ce que les sociétés nationales soient équipées non seulement pour intervenir, mais aussi pour perdurer et prospérer. La force de la Fédération internationale réside dans la force de ses sociétés nationales.**

ENGAGEMENT

Je soutiendrai chaque société nationale, quelles que soient sa taille ou son contexte, afin de renforcer ses capacités, d'amplifier sa voix et de lui permettre de réaliser pleinement son potentiel. Cela passe par la promotion de la viabilité financière, le renforcement des capacités opérationnelles là où le besoin s'en fait le plus sentir et l'évolution de l'engagement des bénévoles pour refléter les réalités du monde d'aujourd'hui.



« Je reste inspirée par l'esprit, le dévouement et l'innovation de nos bénévoles et de notre personnel à travers le monde. Ils incarnent ce qu'il y a de meilleur dans notre réseau, en transformant chaque jour la compassion en action. »

KATE FORBES

Protéger notre personnel

La sécurité des bénévoles et du personnel est l'une des préoccupations les plus pressantes de l'action humanitaire aujourd'hui. Les environnements humanitaires sont de plus en plus dangereux, avec une recrudescence des incidents de violence, de ciblage et de harcèlement à l'encontre de ceux qui apportent de l'aide.

L'un des principaux défis réside dans l'érosion du respect de la valeur protectrice des emblèmes de la Croix-Rouge, du Croissant-Rouge et du Cristal Rouge. Dans certains contextes, l'emblème ne garantit plus la sécurité comme autrefois, ce qui modifie fondamentalement l'environnement de risque pour les bénévoles et le personnel.

En interne, nous devons combler les lacunes dans la manière dont les risques sont évalués, gérés et atténués à l'échelle du réseau. Les sociétés nationales ne disposent pas toutes du même niveau de capacité pour mettre en œuvre des systèmes de sécurité solides ou apporter un soutien adéquat à leur personnel.

Outre les risques physiques, nous devons reconnaître et prendre en compte le poids psychologique qui pèse sur les bénévoles et le personnel travaillant dans des crises prolongées et de forte intensité. La santé mentale et le bien-être souffrent souvent d'un manque de ressources, bien qu'ils soient essentiels au maintien de l'action humanitaire.

Enfin, nous devons renforcer notre action de plaidoyer à l'échelle mondiale. La protection n'est pas seulement une responsabilité interne, elle nécessite également un engagement cohérent et coordonné avec les États et les autres acteurs afin de faire respecter le droit international humanitaire et de garantir la responsabilité.

Sans les bénévoles, le modèle d'action communautaire de la Fédération internationale ne peut fonctionner. Les protéger n'est donc pas seulement une responsabilité morale, mais une condition indispensable à la pérennité du réseau lui-même et à notre capacité à venir en aide aux populations. **C'est pourquoi la protection doit être intégrée dans chaque aspect du travail de la Fédération internationale, non pas comme une réflexion après coup, mais comme un principe fondamental.**



« La protection du personnel humanitaire ne se décide pas dans les salles de conférence. Elle exige une volonté politique, le respect du droit international humanitaire et des actions concrètes à tous les niveaux. »

KATE FORBES

Lancement de la Déclaration pour la protection du personnel humanitaire, Assemblée générale des Nations unies, New York, septembre 2025

ENGAGEMENT

La sécurité et le bien-être de nos bénévoles et de notre personnel resteront au cœur de toutes nos actions. Je renforcerai notre action de plaidoyer à l'échelle mondiale en faveur de leur protection, en m'appuyant sur le droit international humanitaire et nos principes fondamentaux. Et je renforcerai les systèmes au sein de notre réseau afin de prévenir, d'atténuer et de gérer les risques, qu'ils soient physiques, psychologiques ou juridiques.

Renforcer l'unité

L'unité au sein du mouvement est l'une de ses plus grandes forces, mais aussi l'un de ses défis les plus complexes.

L'un des défis persistants consiste à garantir la complémentarité sans duplication. Dans la pratique, le chevauchement des rôles et la concurrence pour les ressources peuvent parfois nuire à l'efficacité collective.

La confiance et la communication sont essentielles. Les différences de points de vue, de priorités et d'approches opérationnelles peuvent conduire à des malentendus ou à une fragmentation si elles ne sont pas activement gérées.

Le contexte géopolitique plus large ajoute une couche supplémentaire de complexité. À mesure que la polarisation mondiale s'accroît, il devient de plus en plus difficile de préserver un sentiment d'unité et de neutralité au sein d'un réseau mondial diversifié.

Dans le même temps, les attentes en matière de collaboration ne cessent de croître. Dans ce contexte, il est de plus en plus nécessaire de démontrer notre impact collectif, ce qui exige un alignement stratégique plus fort, une planification partagée et une responsabilité mutuelle au sein de l'ensemble du mouvement.

ENGAGEMENT

Je renforcerai notre unité en tant que mouvement unique. Notre efficacité dépend de notre capacité à agir ensemble. Je renforcerai la coopération au sein du mouvement de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, en instaurant la confiance, en renforçant la complémentarité et en réduisant la fragmentation. Ensemble, nous travaillerons en tant que mouvement uni, en respectant les mandats de chacun, avec des objectifs alignés et une action coordonnée, afin de maximiser notre impact collectif.

L'unité ne va pas de soi : c'est une responsabilité des dirigeants qui doit être entretenue en permanence par le dialogue, le respect mutuel, l'alignement stratégique et un engagement commun envers ceux que nous servons. Dans un monde fragmenté et polarisé, notre capacité à agir en tant que mouvement uni, tout en respectant nos rôles distincts, est plus importante que jamais.



« Les défis auxquels nous sommes confrontés sont peut-être mondiaux, mais la force de notre unité l'est tout autant. Lorsque nous agissons en tant que réseau unique et en tant que mouvement unique, nous pouvons aller plus loin et accomplir davantage. »

KATE FORBES

« À chaque visite, je m'attache en priorité à échanger avec nos jeunes dirigeants de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge afin d'écouter leurs difficultés, leurs aspirations et leurs idées. Ces conversations m'aident à comprendre comment nous pouvons mieux les soutenir pour qu'ils réalisent pleinement leur potentiel. »

KATE FORBES



Un leadership tourné vers l'avenir

Préparer la Fédération internationale pour l'avenir exige que nous relevions toute une série de défis interdépendants. L'un des plus importants est le rythme des changements (technologiques, géopolitiques et sociétaux) qui s'accélère plus vite que de nombreuses institutions ne peuvent s'y adapter.

Nous devons former des dirigeants qui soient non seulement compétents sur le plan technique, mais également capables de gérer l'incertitude, la complexité et les dilemmes éthiques. Cependant, le développement du leadership au sein du réseau est inégal et les opportunités ne sont pas toujours accessibles à tous.

Le changement générationnel représente à la fois une opportunité et un défi. Les jeunes dirigeants apportent de nouvelles perspectives, attentes et méthodes de travail, et nous devons nous efforcer de combler les différences générationnelles et d'assurer la continuité des connaissances institutionnelles.

La technologie, notamment l'intelligence artificielle et les outils numériques, transforme l'action humanitaire. Pourtant, la Fédération internationale doit veiller à adopter ces outils de manière responsable et éthique, notamment en matière de protection des données et de confiance avec les communautés.

Ensemble, ces engagements définissent une orientation claire pour notre Fédération internationale : renforcer notre gouvernance, la manière dont nous nous soutenons les uns les autres, dont nous protégeons notre personnel, dont nous agissons en tant que mouvement uni et dont nous nous préparons pour l'avenir. Il ne s'agit pas de priorités isolées, mais de responsabilités partagées, **chacune renforçant la résilience, la crédibilité et l'unité de notre réseau.**

ENGAGEMENT

Je m'investirai en faveur de la prochaine génération de dirigeants et veillerai à ce que la Fédération internationale soit prête à jouer un rôle de premier plan dans un monde en rapide mutation. Cela implique d'adopter l'innovation de manière responsable, de réagir avec lucidité aux changements géopolitiques et de s'adapter à l'évolution des attentes de la société. Au sein de notre réseau, nous devons former des dirigeants qui allient compétence et courage, ainsi qu'expertise technique et solide sens éthique.

Enfin, nous devons changer notre état d'esprit. Se préparer pour l'avenir ne se résume pas seulement aux compétences et aux systèmes ; cela nécessite également un changement de culture vers l'ouverture, l'apprentissage et l'adaptabilité à l'échelle de l'ensemble du réseau.

En favorisant un leadership diversifié et tourné vers l'avenir au sein de notre réseau, nous veillerons à ce que la Fédération internationale reste pertinente, résiliente et capable de relever les défis à venir.

FAITES CONNAISSANCE AVEC KATE FORBES



Kate Forbes est une humanitaire de longue date et une dirigeante d'entreprise accomplie dont la carrière a été marquée par l'intégrité, la responsabilité et le dévouement. Elle apporte une perspective unique au leadership humanitaire, façonnée par ses débuts professionnels en tant qu'auditrice, où la précision, la discipline et un profond respect de la bonne gestion sont essentiels. **Pour Kate, les chiffres ne sont pas abstraits. Ce sont des outils au service de la responsabilité, de la transparence et, en fin de compte, du renforcement de l'efficacité de l'action humanitaire.**

Elle dirige en adoptant une approche inclusive, axée sur l'écoute, ancrée dans les valeurs du mouvement de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge. Son leadership reflète une conviction claire : que des systèmes solides, une gouvernance rigoureuse et une gestion éthique des risques ne sont pas des impératifs bureaucratiques, mais des catalyseurs de confiance, d'impact et de protection pour ceux qui en ont le plus besoin.

Ce qui distingue Kate, c'est sa capacité à concilier rigueur financière et mission humanitaire. Tant dans le secteur privé que dans le secteur associatif, elle a accompagné des institutions dans des transformations complexes, renforcé les cadres de responsabilité et ancré des pratiques de gestion des risques qui protègent non seulement les ressources, mais aussi les personnes et la réputation. Son parcours a façonné un style de direction à la fois rigoureux et profondément humain,

garantissant que chaque décision serve en fin de compte les communautés avec plus d'efficacité et de dignité.

Son parcours au sein de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge a débuté par un engagement bénévole auprès de la Croix-Rouge américaine, où elle a occupé des postes de direction aux niveaux local, régional et national. En tant que présidente nationale des bénévoles, elle a mobilisé plus d'un million de bénévoles, démontrant ainsi sa capacité à traduire les systèmes et les structures en un impact concret au niveau communautaire. Elle a ensuite mis cette expérience au service de la scène internationale à Genève, en siégeant au Conseil de direction de la Fédération internationale, à la Commission des finances et à la Commission d'audit et de gestion des risques, où elle a contribué à renforcer la responsabilité et l'orientation stratégique au sein de l'ensemble du réseau de la Fédération internationale.

En tant que présidente de la Fédération internationale, Kate Forbes dirige avec détermination et humilité, en plaçant les bénévoles et les communautés au cœur de l'organisation. Elle défend ardemment la protection des travailleurs humanitaires et prône un système humanitaire mondial plus résilient, plus responsable et plus inclusif. **À une époque où la complexité ne cesse de croître, elle apporte de la clarté, en veillant à ce que les risques soient gérés, les ressources préservées, et que l'action humanitaire reste fidèle à ses principes et efficace.**

Au cours de ses nombreux voyages dans toutes les régions, elle a dialogué directement avec les sociétés nationales, le personnel, les bénévoles et les communautés, renforçant ainsi sa conviction que l'écoute est le fondement d'un leadership fort. Au niveau mondial, elle a représenté la Fédération internationale lors de forums internationaux majeurs, veillant à ce que les voix et les réalités des sociétés nationales soient entendues, respectées et prises en compte dans les processus décisionnels mondiaux.

Kate a reçu de nombreuses appréciations pour ses contributions, notamment le DIHAD International Personality Award for Humanitarian Relief (Prix international DIHAD de la personnalité de l'année pour l'aide humanitaire), le Harriman Award de la Croix-Rouge américaine et l'Athena Award.

Son parcours reflète une puissante alliance entre rigueur et compassion, **une dirigeante qui comprend que derrière chaque chiffre se cache une vie humaine, et que des systèmes solides et responsables sont essentiels pour apporter de l'aide humanitaire là où elle est le plus nécessaire.**



KATE FORBES

PRIX ET APPRECIATIONS

TIME100 : Les personnalités les plus influentes dans le domaine de la philanthropie

DIHAD International Personality Award for Humanitarian Relief

Médaille de l'Ordre du Mérite, Croix-Rouge japonaise

Médaille de la ville de Santiago, Chili

Ordre de la Croix-Rouge, 1876, Société de la Croix-Rouge de Serbie

Médaille d'or de la Société du Croissant-Rouge jordanien

Médaille de la Grand-Croix de la Croix-Rouge mexicaine

Médaille « Lady Matilde de Obarrio de Mallet », Croix-Rouge panaméenne

Médaille « Lazos de Vida », Croix-Rouge colombienne

Médaille de la Croix-Rouge libanaise

Prix Harriman de la Croix-Rouge américaine pour un service bénévole exceptionnel

Prix ATHENA du leadership

« Dans chaque région que j'ai visitée, j'ai vu le courage et un engagement extraordinaire. Les sociétés nationales ne sont pas des institutions abstraites : ce sont des personnes au service d'autres personnes, souvent dans les conditions les plus difficiles et les plus fragiles. J'ai entendu votre appel à la stabilité. À la continuité. À un leadership solide en ces temps incertains. C'est pourquoi j'ai décidé de me présenter pour un second mandat en tant que présidente de la Fédération internationale. Je m'engage à continuer à diriger avec intégrité, à protéger nos principes communs et à renforcer ensemble notre Fédération internationale. »

